

Meerjarenplan 2016 - 2020



JWS

Johannes Wier Stichting
voor gezondheidszorg
en mensenrechten

INHOUDSOPGAVE

| | | |
|-------|---|---|
| 1 | Het meerjarenplan 2016 - 2020 | 1 |
| 2 | De staat van de mensenrechten in de Nederlandse gezondheidszorg in 2016 | 1 |
| 3. | Doelstelling en visie..... | 1 |
| 3.1 | Missie..... | 2 |
| 3.2 | Visie | 2 |
| 4 | Activiteiten en beoogde resultaten..... | 2 |
| 4.1 | Mensenrechteneducatie | 2 |
| 4.1.1 | De toegang tot de gezondheidszorg voor ongedocumenteerden | 2 |
| 4.1.2 | E-cursus 'Ethische dilemma's in de GGZ voor asielzoekers..... | 3 |
| 4.1.3 | E-cursus 'Hongerstaking' en andere thema's rond de gezondheidszorg in detentiecentra en medische ethiek | 3 |
| 4.1.4 | Inbedding van 'gezondheidszorg & mensenrechten' in de curricula van zorgprofessionals..... | 4 |
| 4.1.5 | Nieuwsbrief en e-nieuws..... | 4 |
| 4.1.6 | Andere MRE activiteiten..... | 5 |
| 4.2 | Bijdragen aan schaduwrapportages..... | 5 |
| 4.3 | Signalering, pleitbezorging en lobby | 6 |
| 4.4 | Debatten en refereerbijeenkomsten | 6 |
| 5 | De organisatie van JWS | 7 |
| 5.1 | Het bestuur..... | 7 |
| 5.2 | Het secretariaat..... | 7 |
| 5.3 | Het Comité van Adviseurs | 8 |
| 5.4 | Het netwerk van direct betrokkenen | 8 |
| 5.5 | Samenwerking en relaties | 8 |
| 5.6 | Financiën, marketing en communicatie | 9 |

1 HET MEERJARENPLAN 2016 - 2020

De Stichting Mensenrechten en Gezondheidszorg 'Johannes Wier' (JWS) is een organisatie van en voor professionals in de zorg en heeft, volgens de statuten, tot doel "de bevordering en naleving van de mensenrechten op het gebied van of in samenhang met de gezondheidszorg, zoals neergelegd in internationale verdragen en geformuleerd door de Verenigde Naties en haar organen en de nationale en internationale ethische codes en verklaringen van de werkers in de gezondheidszorg [...], alles in de ruimste zin des woords." In haar dertigjarig bestaan heeft JWS verschillende aspecten van deze doelstelling kunnen realiseren. Echter, bij de opstelling van het vorig meerjarenplan werd ook geconstateerd dat de spankracht van de organisatie zowel qua menskracht als financiële middelen was afgenomen. Ook schoot de profilering tekort. Om die reden werd het aantal speerpunten in het beleid gereduceerd en in eerste instantie kwam de prioriteit te liggen bij het weer op orde brengen van de interne organisatie. Nu, vijf jaar verder, kunnen wij constateren dat veel wat in het vorige meerjarenplan ten aanzien van de organisatie en activiteiten werd beoogd is gerealiseerd, de financiële positie zich heeft gestabiliseerd en de profilering weer is versterkt. Echter, de menskracht blijft beperkt, waardoor ook onze ambities voor de komende vier jaar bescheiden moeten blijven. Daarbij zal vooral worden voortgeborduurd op de strategie van de afgelopen jaren en de resultaten die daarbij zijn behaald.

2 DE STAAT VAN DE MENSENRECHTEN IN DE NEDERLANDSE GEZONDHEIDSZORG IN 2016

In vergelijking met de situatie in 2011 staan de mensenrechten in de gezondheidszorg in Nederland nog meer onder druk. Door de decentralisaties en bezuinigingen in de zorg zijn er tussen gemeenten verschillen ontstaan in de toegankelijkheid van de jeugdzorg en de ouderen- en langdurige zorg. Overheden en zorgverzekeraars lijken meer waarde te hechten aan het tegengaan van fraude en aan bezuinigingen in de zorg dan aan de waarde van het behoud van het medisch beroepsgeheim. De verhogingen van de eigen bijdrage in de gezondheidszorg van de afgelopen jaren heeft geleid tot het mijden van de zorg door sociaal zwakkeren in de Nederlandse samenleving. Door de sterke toename van het aantal asielzoekers zijn discussies in de politiek en samenleving over de toegang tot sociale voorzieningen voor hen verscherpt. De toegang van de zorg voor ongedocumenteerden is in de afgelopen jaren niet substantieel verbeterd. Het nieuwe wetsvoorstel terugkeer en vreemdelingenbewaring biedt geen perspectief op wezenlijk verandering van de situatie voor vreemdelingen in vreemdelingenbewaring die medische zorg of, in het geval van bijvoorbeeld hongerstaking, medische begeleiding nodig hebben.

Verder wordt in de gezondheidszorg steeds meer gebruik gemaakt van e-health en e-cursussen en -trainingen. Communicatie gaat tegenwoordig - ook in de gezondheidszorg - vooral via email, websites en sociale media zoals Twitter en Facebook. Aan de toegenomen digitalisering in de gezondheidszorg kleven risico's van uitsluiting van zorgvragers die niet digitaalvaardig zijn en voor de privacy.

3. DOELSTELLING EN VISIE

De algemene doelstelling van JWS is in de statuten vastgelegd en vertaald in onderstaande missie. Daarbij hebben wij voor de komende jaren opnieuw een visie ontwikkeld.

3.1 Missie

JWS stimuleert en mobiliseert professionals in de zorg om de eerbiediging van het recht van een ieder op een zo goed mogelijke lichamelijke en geestelijke gezondheid te bevorderen (het zogenaamde ‘recht op gezondheid’). Dit recht is neergelegd in internationale en Europese verklaringen en verdragen, evenals in gedragscodes van internationale en nationale beroepsorganisaties. JWS richt zich met name op artikel 12 van het ICESCR en de uitwerking daarvan in *General Comment* nr. 14.

3.2 Visie

JWS wil haar unieke positie in Nederland op het terrein van de mensenrechten en gezondheidszorg behouden door zich duidelijk te onderscheiden van organisaties die deze thematiek – geheel of gedeeltelijk – ook in hun vaandel dragen. JWS wil verschil maken en meerwaarde bieden, door ondermeer relevante samenwerkingsverbanden aan te gaan die synergie bieden, terwijl tegelijkertijd doublures met de activiteiten van andere organisaties zoveel mogelijk vermeden worden. JWS richt zich van oudsher op de gezondheidszorg voor kwetsbare groepen in de Nederlandse samenleving en zal dat ook in de komende jaren blijven doen. Waar nodig verzamelt JWS signalen over misstanden in de zorg en kaart deze aan bij betreffende autoriteiten. JWS draagt bij aan schaduwrapportages ten aanzien van die internationale verdragen die (mede) ‘het recht op gezondheid’ betreffen. JWS wil én als kenniscentrum én als denktank fungeren. Kenniscentrum door ondermeer het aanbieden van voorlichting en educatie over het ‘recht op gezondheid’ aan professionals in de zorg; denktank ondermeer door het organiseren van debatten en refereerbijeenkomsten. JWS wil de toegankelijkheid en kwaliteit van haar diensten en producten waarborgen door regelmatig, daar waar mogelijk, evaluaties van haar activiteiten te verrichten en daaruit lering te trekken.

4 ACTIVITEITEN EN BEOOGDE RESULTATEN

De beoogde activiteiten vloeien voort uit de missie en visie van JWS waarbij de beperkte spankracht van de organisatie in acht is genomen.

4.1 Mensenrechteneducatie

Het belangrijkste speerpunt in het beleid voor de komende jaren vormt de mensenrechteneducatie (MRE), ofwel de informatie en educatie op het terrein van het ‘recht op gezondheid’. Dit zal op een aantal thema’s en met verschillende middelen vorm worden gegeven. Daarbij zal het accent worden gelegd op de ontwikkeling van e-cursussen die een groter bereik hebben en minder menskracht vergen vergeleken met het bieden van voorlichting en educatie in persoon. Om die reden is in 2014 – 2015 voor het eerst een e-cursus ‘gezondheidszorg voor ongedocumenteerden’ ontwikkeld en op de JWS website geplaatst. Deze vormt mede onderdeel van het hieronder beschreven project.

4.1.1 De toegang tot de gezondheidszorg voor ongedocumenteerden

JWS is in 2015 voor een driejarig project een samenwerkingverband aangegaan met Dokters van de Wereld om de toegang tot de zorg voor ongedocumenteerden in Nederland te bevorderen. De inzet van JWS in dit project wordt door Dokters van de Wereld (DvdW) gefinancierd. JWS zal in het project een bijdrage leveren aan de pleitbezorging en deskundigheidsbevordering van professionals in de zorg op het terrein van ‘het recht op gezondheid’ van ongedocumenteerden en de wet- en regelgeving die ten doel hebben om dit recht te waarborgen. De strategie van dit project is in een separaat plan van DvdW en JWS vastgelegd en wordt in jaarlijkse werkplannen nader gepreciseerd.

4.1.2 E-cursus 'Ethische dilemma's in de GGZ voor asielzoekers

In 2015 heeft JWS het project 'Ontwikkeling van een handreiking voor ethische dilemma's in de GGZ', dat gefinancierd werd door ZonMw, afgerond. Er blijkt een grote belangstelling voor de handreiking te bestaan en de inhoud leent zich voor de ontwikkeling van een e-cursus op dit terrein. ZonMw heeft zich bereid verklaard om een deel van de ontwikkeling van deze e-cursus te financieren en ook de Menzis COA administratie (MCA, de zorgverzekeraar voor asielzoekers) toonde zich bereid om aan dit project bij te dragen. Dit project is in 2015 van start gegaan en zal naar verwachting in 2017 worden afgerond.

Daarnaast blijkt er niet alleen belangstelling voor de handreiking te bestaan bij professionals in de GGZ, maar ook bij andere hulpverleners die betrokken zijn bij de zorg voor asielzoekers, zoals huisartsen en vrijwilligers. In de komende jaren wordt onderzocht op welke wijze deze groepen hulpverleners het beste ondersteund kunnen worden bij het omgaan met ethisch dilemma's in hun zorg voor asielzoekers. Op basis daarvan zullen deze vormen van ondersteuning vervolgens projectmatig worden ontwikkeld. Hiervoor zullen fondsen geworven moeten worden.

Resultaten in 2020:

- In 2017 is de ontwikkeling van een e-cursus 'ethische dilemma's in de GGZ voor asielzoekers' afgerond en op de website van JWS geplaatst.
- In 2020 is voor minstens één andere groep hulpverleners die betrokken is bij de zorg voor asielzoekers een handreiking en/of een e-cursus ontwikkeld, die tot doel heeft hen te steunen bij het omgaan met ethische dilemma's in de zorg voor asielzoekers.

4.1.3 E-cursus 'Hongerstaking' en andere thema's rond de gezondheidszorg in detentiecentra en medische ethiek

De Noorse artsenvereniging heeft in samenwerking met de World Medical Association (WMA) een uitgebreide internationale e-cursus over mensenrechten en ethiek voor artsen werkzaam in gevangenissen en een e-cursus over de beginselen van de medische ethiek ontwikkeld. Deze cursussen zijn door gerenommeerde internationale deskundigen opgesteld. JWS heeft toestemming van de Noorse artsenvereniging en de WMA gekregen om deze cursussen te vertalen in het Nederlands en aan te passen aan de Nederlandse situatie. De module van de e-cursus voor artsen in gevangenissen die als eerste in aanmerking komt om te vertalen naar de Nederlandse taal en context is de module over de medische begeleiding bij hongerstakingen. Daarnaast komt ook de module over de principes en achtergronden van 'het recht op gezondheid' in aanmerking om in de komende jaren vertaald te worden en toegankelijk te worden gemaakt voor professionals in de Nederlandse gezondheidszorg. Voor deze twee projecten zullen fondsen moeten worden verkregen.

Resultaten in 2020:

- In 2020 is de e-module 'medische begeleiding bij hongerstakingen' van de Noorse artsenvereniging vertaald en aangepast aan de Nederlandse context en geplaatst op de website van JWS.
- In de 2020 is de e-module over 'het recht op gezondheid' conform het gestelde hierboven op de JWS website geplaatst.

4.1.4 Inbedding van 'gezondheidszorg & mensenrechten' in de curricula van zorgprofessionals

JWS stelt zich tot uitiem doel dat het 'recht op gezondheid' een structurele, duurzame plaats krijgt in de diverse medische curricula. JWS kan dat echter niet alleen realiseren en zal daarom een samenwerkingsverband moeten aangaan met bijvoorbeeld het College voor de Rechten van de Mens en/of de KNMG om dat, op termijn, te realiseren.

Op dit moment hangt het behandelen van het onderwerp 'recht op gezondheid' in de medische opleidingen nog teveel af van willekeur en persoonlijke interesses. Dit leidt tot incidentele aanvragen voor het bieden van een college door JWS voor uiteenlopende doelgroepen onder de zorgprofessionals-in-opleiding. Met enkele van onze adviseurs die als hoogleraar in medische faculteiten werkzaam zijn, of waren, zal een strategie worden ontwikkeld om jaarlijks het onderwerp in de medische faculteiten op de agenda te krijgen. Voor een goede afstemming op de diverse opleidingen zal contact worden opgenomen met o.a. de NHG.

Resultaten in 2020:

- In 2020 blijkt dat JWS zich aantoonbaar heeft ingespannen om 'het recht op gezondheid' ingebed te krijgen in de medische opleidingen.
- In 2016 – 2020 heeft JWS jaarlijks in enkele medische faculteiten en andere opleidingen in de zorg college gegeven over 'het recht op gezondheid'.

4.1.5 Nieuwsbrief en e-nieuws

Voorlichting en informatie over 'het recht op gezondheid' worden ook geboden via de Nieuwsbrief en, in mindere mate, het e-nieuws van JWS. Daarnaast dragen deze publicaties bij aan de profilering (van de activiteiten) van JWS.

De (papier) Nieuwsbrief van JWS komt een- à tweemaal per jaar uit en behandelt diverse thema's op het terrein van 'het recht op gezondheid'. De redactie is onafhankelijk en bepaalt de inhoud van de Nieuwsbrief. Om o.a. financiële redenen zal de Nieuwsbrief vanaf 2016 uitsluitend nog worden verstuurd naar de donateurs van JWS. De inhoud van de Nieuwsbrief zal daarop worden afgestemd. De Nieuwsbrief verschijnt ook als pdf document op de website van JWS.

Het e-nieuws komt elk kwartaal uit en bevat berichten van het bestuur over de organisatie van JWS en de nieuwsberichten en agenda die in de voorafgaande periode op de website zijn verschenen. Dit zal in 2016 – 2020 worden gecontinueerd. De stijging van het aantal abonnees in de afgelopen jaren toont een duidelijk relatie met de succesvolle afronding van projecten en de organisatie van debatten. Aan het einde van 2015 had het e-nieuws rond 500 abonnees.

Resultaten in 2020:

- In 2016 – 2020 is minimaal eenmaal per jaar een Nieuwsbrief verschenen en verstuurd naar de donateurs van JWS.
- De kwartaal verzending van het e-nieuws is ook in 2016 – 2020 gecontinueerd. Het aantal abonnees van het e-nieuws is in 2020 substantieel toegenomen.

4.1.6 Andere MRE activiteiten

In 2015 is het project ‘Actualisering van de handleiding ‘Honger als wapen; honger naar recht’ afgerond met de publicatie van drie leidraden ten aanzien van respectievelijk de functie en verantwoordelijkheden van de vertrouwensarts, de (inter)nationale wet- en regelgeving en de medische begeleiding van en na een honger- en dorststaking. In de leidraad betreffende de vertrouwensarts is opgenomen dat voor de functie en verantwoordelijkheden specifieke kennis benodigd is. Deze kan bijvoorbeeld opgedaan worden door het volgen van de Noorse e-module (zie 4.1.3), maar zal ook onderhouden moeten worden door middel van intervisie. JWS zal in samenwerking met o.a. de Forensisch Medische Maatschappij Utrecht (FMMU) bevorderen dat deze intervisiegroep(en) tot stand wordt gebracht en jaarlijks bijeen zal komen.

De themadossiers op de JWS website zullen worden aangevuld met de behandeling van nieuwe thema’s op het terrein van ‘het recht op gezondheid’ en regelmatig worden geactualiseerd. Een eerste thema dat daarvoor in aanmerking komt is het medisch beroepsgeheim. Andere thema’s zullen gekozen worden op basis van de actualiteit en de expertise binnen en rond JWS.

Ook zal er een Q&A pagina op de JWS website komen met vragen en antwoorden die in de praktijk aan JWS worden gesteld.

Resultaten in 2020:

- In 2016 - 2020 is, met facilitering door JWS, jaarlijks een intervisiegroep van vertrouwensartsen bij honger- en dorststakingen bijeengekomen.
- In 2016 - 2020 is elk jaar een nieuw speciaal dossier op de website van JWS gepubliceerd.
- In 2020 is er een Q&A pagina op de JWS website verschenen die regelmatig is aangevuld en geactualiseerd.

4.2 Bijdragen aan schaduwrapportages

JWS draagt bij aan schaduwrapportages ten aanzien van verschillende internationale verdragen, namelijk die verdragen die ook aspecten van ‘het recht op gezondheid’ betreffen. Doel van de schaduwrapportages is om, naast de formele rapportages van de regering, aan de VN comités te rapporteren over de stand van zaken van het naleven van de rechten van de mens, zodat de voortgang op dit terrein kan worden bevorderd. Het NJCM en – met betrekking tot het Internationaal Verdrag voor de Rechten van het Kind (CRC) – Defence for Children (DCI) hebben hierin het voortouw.

Naar verwachting zal in 2016 een bijdrage worden gevraagd voor de schaduwrapportage ten aanzien van het Internationaal Verdrag inzake de Economische, Sociale en Culturele Rechten (IVESCR). De werkwijzen van de VN Comités in de afgelopen jaren zijn gewijzigd en voordat een schaduwrapportage wordt verwacht, wordt veelal eerst een *list of issues* van de NGO’s gevraagd (d.w.z. gesignaleerde schendingen van mensenrechten die vervolgens door betreffende VN comité wordt voorgelegd aan de regering). De planning van bijdragen aan dergelijke *list of issues* en schaduwrapportages is daarom op dit moment lastig te maken.. Bij de opstelling van de bijdragen aan de *list of issues* en schaduwrapportages zal JWS aan relevante samenwerkingspartners vragen om een eventuele inbreng.

De *concluding observations* van de toezichhoudende comités van de Verenigde Naties over rapportages waaraan JWS een bijdrage heeft geleverd worden onder betrokken beroepsgroepen verspreid en waar nodig van commentaar voorzien.

Resultaten in 2020:

- JWS heeft in 2016 – 2010 bijdragen geleverd aan de opstelling van *lists of issues* en schaduwrapportages ten aanzien van de mensenrechten die ook aspecten van ‘het recht op gezondheid’ betreffen.
- *Concluding observations* van VN comités ten aanzien van rapportages waaraan JWS heeft bijgedragen zijn door JWS gepubliceerd en waar nodig van commentaar voorzien.

4.3 Signalering, pleitbezorging en lobby

JWS zal binnengekomen signalen over misstanden in de zorg registreren en, indien daar aanleiding voor is, daarover melding maken bij geëigende instanties en als lobbyist en pleitbezorger optreden. Daarnaast kunnen wetsvoorstellen of resultaten van onderzoek die (aspecten van) ‘het recht op gezondheid’ betreffen aanleiding zijn om standpunten op te stellen en onder de aandacht te brengen bij betrokken instanties. Relaties zullen daartoe worden opgebouwd dan wel bestendigd met relevante ministeries, de IGZ, het College voor de Rechten van de Mens, de KNMG, zelfstandige bestuursorganen, zorgverzekeraars, toezichthouders en politici.

Resultaten in 2020:

- In 2016 – 2020 heeft JWS als lobbyist en pleitbezorger gereageerd op signalen over (dreigende) misstanden in de zorg.

4.4 Debatten en refereerbijeenkomsten

De afgelopen jaren heeft JWS minstens een maal per jaar, namelijk in het kader van de Dag voor de Rechten van de Mens, een debat georganiseerd over een actueel onderwerp op het terrein van ‘het recht op gezondheid’. Dit zullen wij ook in de komende jaren continueren, waarbij uiteindelijk gestreefd wordt naar de organisatie van twee debatten per jaar. Deze debatten zijn openbaar. Voor de debatten is in de laatste jaren met succes accreditatie aangevraagd voor relevante beroepsgroepen in de zorg.

De refereerbijeenkomsten hebben tot doel om de eigen deskundigheid op het terrein van de gezondheidszorg en mensenrechten en de sociale cohesie binnen het directe netwerk van JWS te bevorderen. De organisatie van deze bijeenkomsten is in 2012 gestart en zal ook in 2016 – 2020 worden gecontinueerd. Ook daarvoor geldt dat de actualiteit de keuze voor een onderwerp bepaalt. Wij streven naar de organisatie van drie refereerbijeenkomsten per jaar.

Resultaten in 2020:

- In 2016 – 2020 heeft jaarlijks minimaal één geaccrediteerd debat over een actueel onderwerp plaats gevonden.
- In 2016 – 2020 zijn jaarlijks drie refereerbijeenkomsten georganiseerd.

5 DE ORGANISATIE VAN JWS

De organisatie van JWS wordt gevormd door het algemeen bestuur van JWS, dat in haar activiteiten ondersteund wordt door de vrijwilligers van het secretariaat. Daarnaast kan het bestuur voor advies een beroep doen op de leden van het Comité van Adviseurs. Voor de uitvoering van activiteiten doet het bestuur een beroep op het directe netwerk van betrokkenen bij de organisatie. Dit kunnen de vrijwilligers zijn die zich als zodanig hebben aangemeld, maar het kunnen ook externe deskundigen betreffen.

5.1 Het bestuur

JWS heeft, conform de statuten van de stichting, een dagelijks bestuur (DB) bestaande uit vier leden – voorzitter, vicevoorzitter, secretaris en penningmeester – en een algemeen bestuur (AB) dat gevormd wordt door het DB en AB leden. Het AB besluit over het beleid en begroting van JWS en komt ten minste vier maal per jaar bijeen, het DB voert de besluiten van het AB uit.

Het bestuur functioneert als een collegiaal bestuur, waarbij de voorzitter optreedt als *primus inter pares*. De tweede termijn van het bestuurslidmaatschap van de huidige voorzitter van JWS loopt in de periode 2016 – 2020 af, zodat op opvolging tijdig zal moeten worden geanticipeerd.

Rond het einde van elk jaar wordt door het AB een werk- en begrotingsplan vastgesteld, dat de leidraad vormt voor de activiteiten in het jaar daarop. De AB leden, inclusief de DB leden, verdelen onderling de taken ten aanzien van de diverse activiteiten en leggen vast op welke wijze en wanneer daarover verantwoording wordt afgelegd. Elk jaar evalueert het bestuur intern haar eigen functioneren en stelt dat zo nodig bij. Ook het huishoudelijk reglement en procedures worden regelmatig op haar werkzaamheid geëvalueerd en waar nodig bijgesteld.

Elk voorjaar wordt een jaarverslag opgesteld, waarbij het jaarplan en het meerjarenplan de leidraad vormen. In dit jaarverslag wordt verantwoording afgelegd aan donoren en andere geïnteresseerden in hoeverre de plannen, inclusief het begrotingsplan, zijn gerealiseerd. Het financieel jaarverslag wordt opgesteld door de penningmeester en voor goedkeuring voorgelegd aan het administratiekantoor de Boer & Vink.

Resultaten in 2020:

- In 2016 – 2020 is de begrotingscyclus naar behoren uitgevoerd.
- Ook is in 2016 – 2020 het functioneren van het bestuur en de werkzaamheid van het huishoudelijk reglement en eventuele andere procedures regelmatig geëvalueerd en zo nodig bijgesteld.

5.2 Het secretariaat

Het secretariaat biedt administratieve en secretariële ondersteuning aan het bestuur, verzorgt de documentatie en beantwoordt telefonische vragen. In de afgelopen jaren is een handleiding samengesteld die de werkprocessen op het secretariaat beschrijft, om ondersteuning te bieden aan nieuwe vrijwilligers. Deze handleiding zal voortdurend bijgesteld blijven naar gelang verandering in processen en/of beschrijving daarvan zijn gewenst.

Op het moment van schrijven wordt het secretariaat bemenst door een vrijwillige secretariatsmedewerkster, die twee dagen per week enkele uren op het secretariaat aanwezig is. Het streven is om het aantal secretariatsmedewerkers uit te breiden naar twee vrijwilligers, zodat ook het aantal dagen dat het secretariaat wordt bemenst wordt vergroot. Het secretariaat blijft echter een zwakke schakel in de organisatie zolang JWS niet over voldoende structurele financiële

middelen beschikt om een betaalde kracht te kunnen financieren. Ook in 2016 – 2020 zal JWS streven naar een structurele financiering van het secretariaat.

Resultaten in 2020:

- In 2016 – 2020 wordt de handleiding van het secretariaat *up-to-date* gehouden.
- Het secretariaat wordt op minimaal drie werkdagen van de week bemenst door twee secretariaatsmedewerkers.
- In 2020 heeft JWS structurele financiering gevonden voor een betaalde kracht op het secretariaat.

5.3 Het Comité van Adviseurs

Het Comité van Adviseurs, bestaande uit vooraanstaande deskundigen op het terrein van de gezondheidszorg en mensenrechten, wordt structureel één maal per jaar geconsulteerd over bestuurlijke en inhoudelijke vraagstellingen. Individuele leden van het Comité van Adviseurs worden in voorkomende gevallen geconsulteerd dan wel ingezet bij activiteiten.

Resultaat in 2020:

- Het Comité van Adviseurs en individuele leden daarvan zijn in 2016 – 2020 met succes betrokken bij de strategie en/of activiteiten van JWS.

5.4 Het netwerk van direct betrokkenen

In 2012 is JWS omgevormd van een werkgroepenorganisatie naar een netwerkorganisatie. Daarbij heeft ook een inventarisatie plaats gevonden van de vrijwilligers die zich bereid verklaarden bij te willen dragen aan verschillende aspecten van het werk van JWS. Dat bleek een bescheiden aantal te betreffen. Bij de uitvoering van activiteiten, die zoveel mogelijk projectmatig en met een duidelijke doelstelling en tijdpad worden opgepakt, wordt een beroep gedaan op deze direct betrokkenen (maar indien gewenst ook op externe deskundigen). Het contact met de direct betrokkenen vindt plaats via email, LinkedIn en tijdens de bijeenkomsten van JWS. Het aantal geïnteresseerden in deelname aan de referererbijeenkomsten is groter dan het aantal betrokkenen die zich als vrijwilliger hebben aangemeld en kent een wisselende samenstelling naar gelang het onderwerp.

Resultaat in 2020:

- Leden van het directe netwerk van JWS, de zogenaamde vrijwilligers, zijn waar mogelijk actief betrokken bij de uitvoering van de diverse activiteiten van JWS.

5.5 Samenwerking en relaties

Op dit moment zijn de belangrijkste samenwerkingspartners Dokters van de Wereld, Amnesty International en onze internationale koepelorganisatie, de International Federation for Health and Human Right (IFHHRO). Dit zal ook in de komende jaren worden gecontinueerd. Ook vindt er regelmatig overleg plaats met onder meer de KNMG, het College voor de Rechten van de Mens en Pharos. Een oud-bestuurslid van JWS is lid van de adviesraad van het instituut voor Mensenrechten en Medisch Onderzoek (iMMO). Een bestuurslid van JWS is lid van de klankbordgroep van het programma Ouderenzorg van het College voor de Rechten van de Mens.

Voor de schaduwrapportages werkt JWS met name samen met het Nederlands Juristen Comité Mensenrechten (NJCM) en voor de schaduwrapportage ten aanzien van het Kinderverdrag met Defence for Children.

JWS zal voor de organisatie en uitvoering van diverse activiteiten de contacten en relaties met de medische faculteiten en de beroepsorganisaties in de zorg verder versterken. Ook zal met Defence for Children in de komende tijd nagegaan worden in hoeverre samenwerking ten aanzien van de misstanden in de Jeugdzorg zinvol is. Daarnaast biedt de huidige huisvesting van JWS de mogelijkheid om vormen van samenwerking met de andere mensenrechtenorganisaties binnen het Amnestyhuis op te bouwen.

Voor pleitbezorging en lobby zal JWS relaties opbouwen dan wel bestendigen met relevante ministeries, de IGZ, zelfstandige bestuursorganen, patiëntenverenigingen, zorgverzekeraars, toezichthouders en politici.

Resultaten in 2020:

- In 2020 zijn de verschillende vormen van samenwerking met diverse partners op het terrein van de gezondheidszorg en mensenrechten bestendigd en verbreed.
- In 2020 heeft JWS nieuwe relaties opgebouwd met ondermeer relevante ministeries, de IGZ, patiëntenverenigingen, zorgverzekeraars en politici.

5.6 Financiën, marketing en communicatie

JWS is financieel vrijwel uitsluitend afhankelijk van donaties, periodieke schenkingen en legaten. In de afgelopen jaren is het donateurbestand op orde gebracht en vindt communicatie met de donateurs plaats via de toezending van de Nieuwsbrief, waarin sinds 2015 ook een overzicht wordt gegeven van de jaarrekening. Daarnaast wordt een beroep op (potentiële) donateurs gedaan door jaarlijks een gezamenlijke brief van de voorzitters van de KNMG en JWS mee te zenden met Medisch Contact. Dit zal ook in de komende jaren worden gecontinueerd.

Voor het verkrijgen van donaties en periodieke schenkingen is de profilering van JWS van groot belang. Succesvolle afronding van projecten en andere activiteiten van JWS dragen daar aan bij. Door naast de website, de Nieuwsbrief en het e-nieuws gebruik te maken van sociale media zoals LinkedIn en Twitter kan het aantal donaties toenemen. Verder profileert JWS zich incidenteel door stands op congressen binnen de gezondheidszorg. Er kan nog meer in de profilering van JWS worden geïnvesteerd door onder meer artikelen te schrijven en actief te worden op Facebook. Ten slotte streeft JWS naar het verkrijgen van een structurele financiering voor het aantrekken van een betaalde kracht op het secretariaat.

Eindresultaten in 2020:

- In 2016 – 2020 is het aantal donateurs van JWS gestegen en wordt aan hen jaarlijks verantwoording afgelegd over de besteding van de gelden.
- In 2016 – 2020 is meer tijd en menskracht geïnvesteerd in de diverse vormen van profilering van JWS.
- In 2020 zijn structurele financiële middelen gevonden voor een betaalde kracht op het secretariaat.