



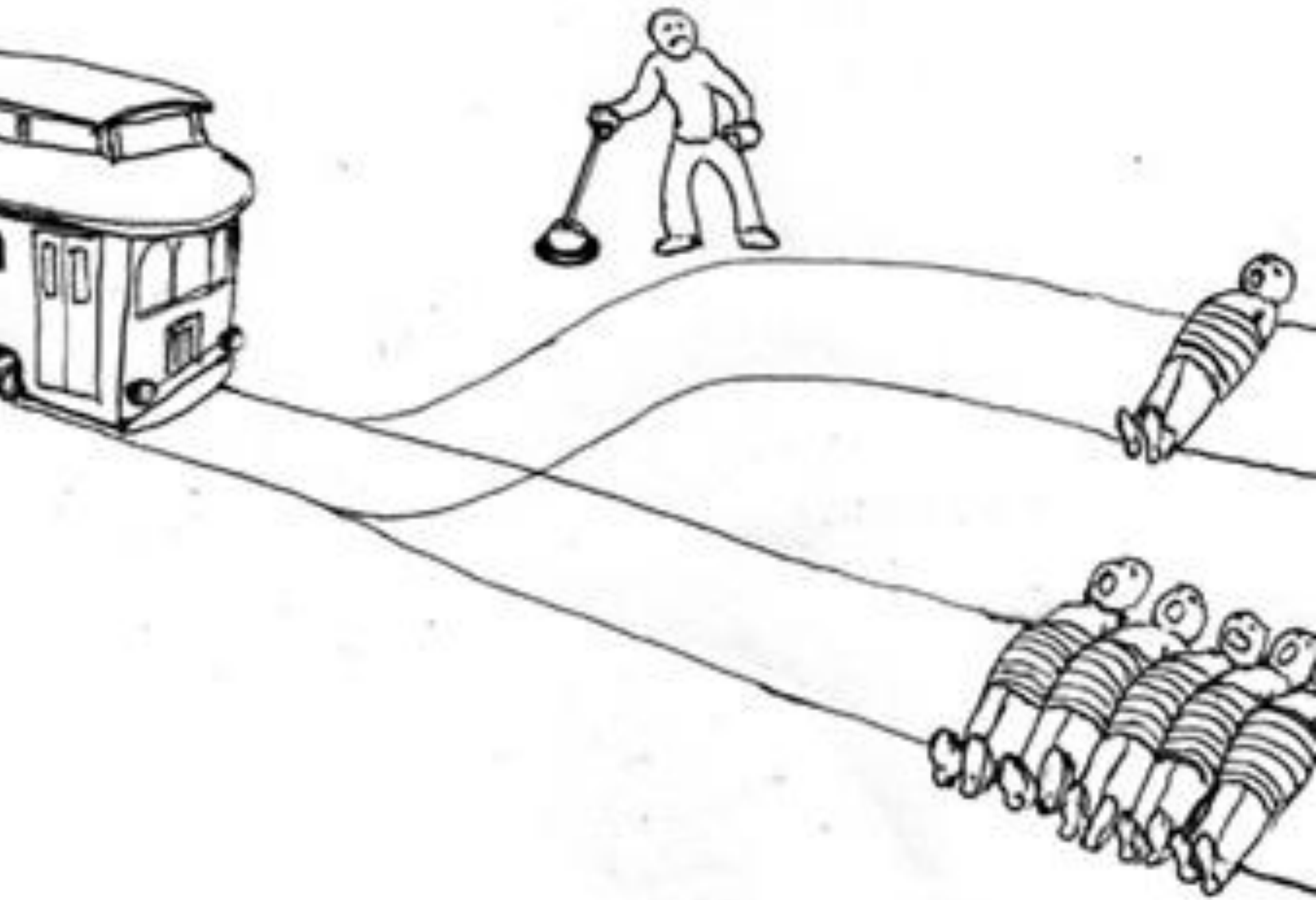
Lotte Haan

Coalitiegenoten

Inhoud

- Wat is het probleem?
- Wat is een ethisch dilemma (bij de ggz aan asielzoekers?)
- Hoe gaan behandelaren ermee om?
- Wat doet de manager?
- Hoe wordt de verhouding tussen manager en behandelaar beïnvloed?

Uiteindelijk: Wat is de rol van de manager bij de ethische besluitvorming van professionals in de GGZ bij asielzoekers?



Wat zijn de ethische dilemma's bij asielzoekers?

- Moeilijke doelgroep die niet aansluit bij organisationele context
- Andere belangen die spelen

Hoe gaan ze er mee om?

- Structureren en vereenvoudigen
(kopje koffie contacten)
- Attitudeverandering



Wat doet de manager?

- Verbonden met professionele waarden
- Informele manier van invloed uitoefenen
- Maar formeel weinig aandacht

Hoe wordt de verhouding beïnvloed?



Verschil in prioriteiten,
maar een
gemeenschappelijk doel



ZIJN ER NOG VRAGEN

Bronnen

- **Slide 1:** <http://religionresearch.org/martijn/multiculti-issues/>
- **Slide 2: Gedachtenexperiment**
Ph. Foot. The Problem of Abortion and the Doctrine of the Double Effect. In: the Oxford Review, 5, 1967.
<http://www.stephanwetzels.nl/wordpress/een-beroep-op-morele-intuities-ethische-gedachte-experimenten-op-de-grens-van-leven-en-dood>
- **Slide 3:** <http://medischcontact.artsennet.nl/archief-6/tijdschriftartikel/131347/psychische-nood-asielzoekers-hoog.htm>
- **Slide 4:** <http://pranapower.wordpress.com/2011/12/04/volg-je-intuities/>
- **Slide 5: (zie 1)**
- **Slide 6:** <http://www.revealit.nl/usability/ben-jij-formeel-of-informeel/>